

L'Università
che non ti aspetti
Open Evening Terza missione



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

www.unicatt.it

Centro di ricerca per i problemi del lavoro
e dell'impresa - CRELI

OSSERVATORIO SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO

Centro di ricerca per i problemi del lavoro e dell'impresa - CRELI

Email: dip.economiaefinanza@unicatt.it

Telefono: +39 02 7234 2976

Sito web: centridiricerca.unicatt.it/creli



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Il cambiamento della struttura demografica e l'adeguamento dell'età pensionabile alle aspettative di vita pongono una sfida epocale al mondo del lavoro nei prossimi anni. Il mantenimento dei lavoratori maturi in azienda, la loro valorizzazione professionale e le politiche di reinserimento al lavoro sono diventati temi centrali nelle strategie di gestione delle risorse umane, soprattutto nelle imprese di medie e grandi dimensioni.

Attraverso l'attivazione dell'*Osservatorio sull'Invecchiamento Attivo*, il CRELI unitamente al mondo delle imprese e alle parti sociali intende promuovere la riflessione ed il dibattito sul tema, a partire dalle aziende, dall'analisi dei processi nel mercato del lavoro e dal confronto sulle buone pratiche.

Le principali linee di approfondimento oggetto di analisi, ricerche e sperimentazioni riguarderanno:

- la demografia interna alle imprese, la coesione sociale e i flussi occupazionali per gruppi di età (reclutamento e inserimento dei lavoratori, transizione flessibile alla pensione);
- gli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori senior (ergonomia, carichi di lavoro, sviluppo del benessere);
- le implicazioni dell'invecchiamento attivo sull'organizzazione del lavoro e sull'efficienza produttiva tra diverse generazioni;
- la sperimentazione di buone pratiche e valutazione costi-benefici delle politiche generazionali di gestione del personale;
- confronti con il contesto internazionale e analisi di benchmarking rispetto ad esperienze esterne all'impresa.

Impatto sociale

Constatata l'urgenza e l'importanza delle tematiche legate all'invecchiamento attivo per l'efficienza aziendale e lo sviluppo economico e sociale del Paese, la collaborazione tra imprese, centri di ricerca universitari e parti sociali può consentire la sperimentazione e la valutazione di soluzioni innovative in termini di pratiche di gestione e di organizzazione del lavoro che siano in grado di garantire l'effettiva sostenibilità dei percorsi di carriera dei lavoratori. In particolare, anche grazie alla disponibilità dei dati raccolti, l'Osservatorio procederà alla verifica delle buone pratiche in essere e alla realizzazione di simulazioni e di scenari alternativi, traducendone i risultati in benefici tangibili per la comunità nel suo complesso.

Partner

- CNEL - Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
- Imprese presenti sul territorio

